

# 节后返汾就业意愿调研报告

长三角(汾湖)人力资源服务产业园

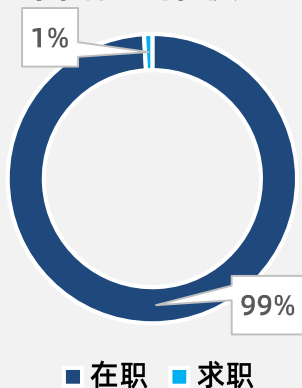
2021年2月



✓ 为进一步掌握汾湖高新区2021年春节后企业员工返岗及用工变化情况，更好服务企业和广大求职者，引导离汾返乡务工人员复工就业，切实帮助重点企业解决节后用工问题。受汾湖高新区组织人事劳动局的委托，长三角(汾湖)人力资源服务产业园全面配合，开展了区内返汾就业意愿情况快速调研。

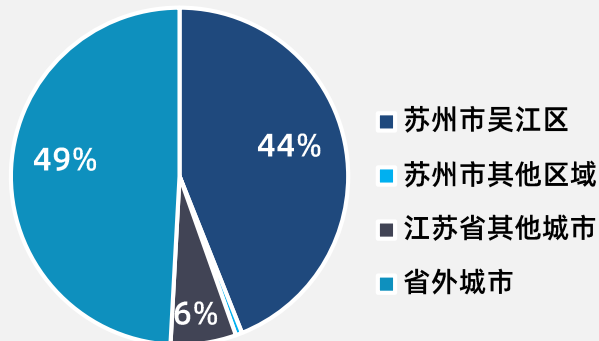
本次调研于2月1日—2月7日采用线上问卷快速调研方式进行，面向汾湖人才市场和高新区重点企业的一线员工开展调研，共收回有效问卷2914份。

## 目前工作状态



- 从调研参与者的身份来看，绝大多数为企业**在职员工**，目前正在求职的仅占1%。
- 从调研人群的户籍所在地来看，吴江**汾湖本地**职工占比44%；将近一半的参与者来自于省外，主要以**安徽、河南、山东**等省份为主。

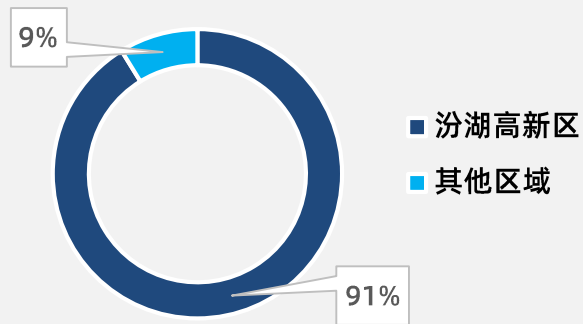
## 户籍所在地



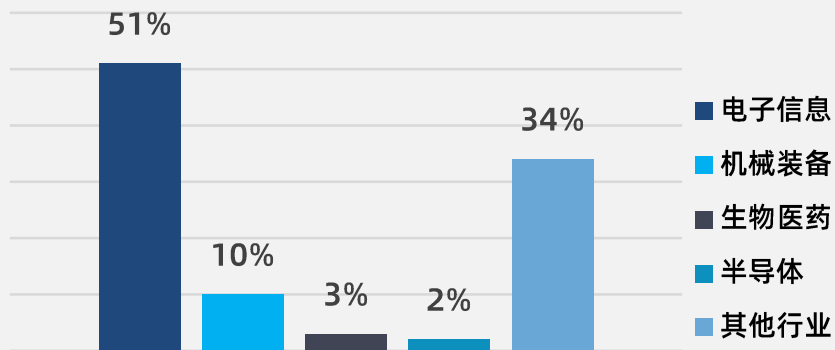
# 调研结果

- 调研结果显示，**91%**的调研对象目前在汾湖高新区工作，在其他区域工作的人仅占9%。
- 从参与调研者的工作所在行业来看，除其他行业外，以**电子信息**和**机械装备**两大制造行业为主，分别占比51%和10%；其次为**生物医药**和**半导体**行业，分别占比3%和2%。

工作所在地



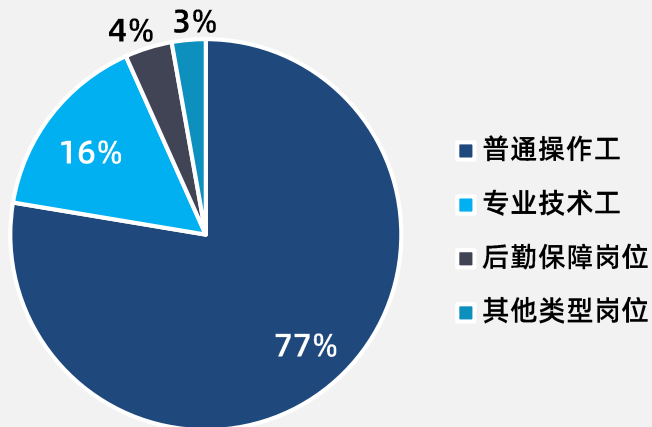
工作所在行业



# 调研结果

- 本次调研对参与者的求职岗位类型设置了选择项，主要侧重调研一线岗位大类：**普工、技工、后勤保障**及其他。
- 根据调研结果显示，意向从事普通操作工的人员占比最高，达**77%**；专业技术工居其次，占比**16%**；保安保洁等后勤岗位占比**4%**。

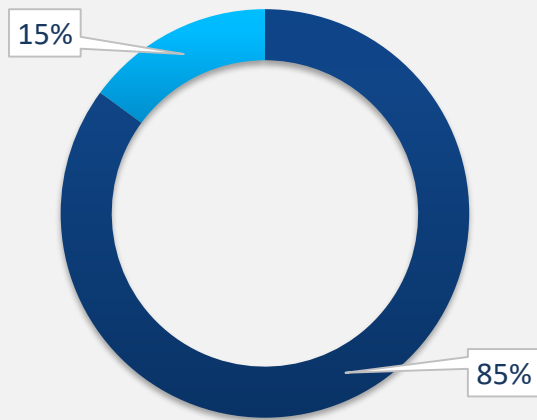
工作岗位类型



# 调研结果

- 调研结果显示，**八成以上**的调研对象将留在汾湖过年，比例高于苏州其他区域。
- 受访对象中表示今年春节计划在汾湖本地过年的占比**85%**；计划返乡回家，在国内其他省、自治区、直辖市过年的占比**15%**。

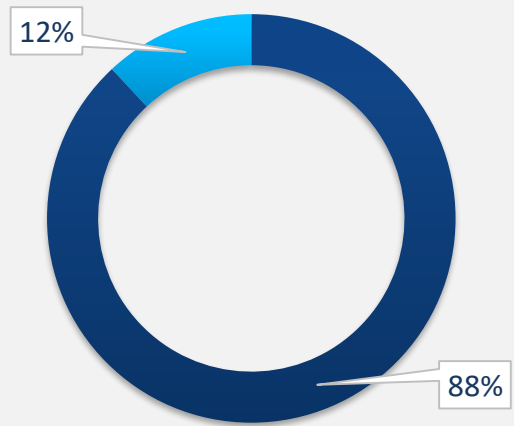
## 留汾过节意愿



■ 留汾过节 ■ 返乡过节

- 本次调研计划返乡过节的435人中，**88%**的参与者强烈表示节后将**返回汾湖**继续工作，仅12%的人将考虑留在家乡就业。

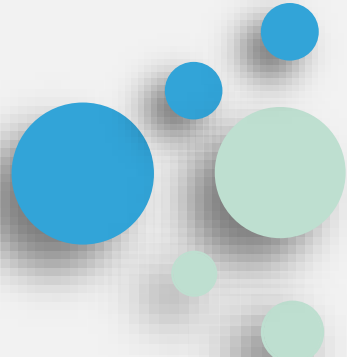
## 返汾工作意愿



■ 返汾继续工作 ■ 留在家乡就业

# 关于产业园

长三角(汾湖)人力资源服务产业园是吴江区人力资源服务产业园(国家级)分园,于2020年7月开园。产业园总规划面积19000多平米,将围绕以人才引进、人才培养、产业孵化、人力资源大数据服务等重点发展方向,进行全产业链开发建设。产业园一期已有中融股份、连通集团、文鼎集团、诚诺集团等一批颇具行业影响的人力资源服务机构正式入驻。

A collection of seven circles of various sizes and colors (blue and light green) arranged in a cluster, with some circles overlapping. They have a slight shadow effect.

扫描二维码  
了解更多详情